



## دی‌دگاه

شماره: ۱۴۶	موضوع: تنظیم بازار کار از طریق تغییر رویه سرباز گیری
تاریخ: ۱۳۹۱/۰۱/۲۷	
<b>تهیه و تنظیم: علی دینی ترکمانی</b>	
<p style="text-align: right;"><b>توضیح اجمالی:</b></p> <p>در حال حاضر به رغم قداستی که خدمت نظام وظیفه دارد، به دلیل بالا بودن هزینه فرصت اقتصادی آن که در درآمد از دست رفته برای ۱۸ ماه تبلور می‌یابد، چندان استقبالی از آن نمی‌شود و در صورت نبود اجبار قانونی، بسیاری از پذیرش آن به دلیل حمل بر نوعی بیگاری سر باز می‌زنند. پرداخت حقوق و دستمزدی دست کم به میزان حداقل دستمزد مصوب سال می‌تواند موجب رفع این مشکل شود. در عین حال، با چنین اقدامی، امکان طولانی شدن میزان خدمت بر مبنای تمایل افراد نیز بوجود می‌آید که می‌تواند موجب افزایش کارایی نیروهای نظامی و کمک به ساماندهی بازار کار شود.</p>	
<p style="text-align: right;"><b>نکات کلیدی:</b></p> <p>البته، چنین اقدامی بار مالی قابل توجهی بر دوش بخش نظامی دولت می‌گذارد که به صورت زیر قابل پوشش است:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>۱. افزایش ظرفیت جذب دانشجو و فراگیرتر کردن آن در مقطع لیسانس و غیر کنکوری کردن آن در مقطع فوق لیسانس و دکترا به ازای پرداخت شهریه. در دانشگاه های دولتی حتی در مقطع لیسانس می‌توان شهریه معتدلی را تعیین کرد به جز برای نفرات ممتاز. منابع حاصله از این شهریه می‌تواند به پرداخت حقوق به سربازان تخصیص یابد.</li> <li>۲. برای ایجاد انگیزش بیشتر برای هدایت بخشی از جوانان به انجام خدمت سربازی در مقطع بعد از دیپلم باید حقوق تنها به سربازان با دیپلم م و پایین تر پرداخت شود. به این صورت، جوانان مخیر به رفتن به سربازی با دیپلم و دریافت حقوق و دستمزد یا ادامه تحصیل در دانشگاه و طی خدمت سربازی با مدرک لیسانس و لیسانس به بالا بدون حقوق و دستمزد هستند. این را می‌توان نوعی سیاست تبعیضی به نفع گروه اول در نظر گرفت که هم عادلانه است و هم موجب تامین نیروی انسانی مورد نیاز در بخش نظامی می‌شود.</li> </ol>	
تأیید رئیس موسسه:	تأیید رئیس گروه مشاوران: